



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge
dal _____06.10.2022_____

Varese, _____06.10.2022_____

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Dott. Antonio Grimaldi)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 586 del 06.10.2022

Oggetto: ESITO AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (CATEGORIA D) PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO DI INTERVENTO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
della struttura proponente: dott.ssa Alessandra Mariconti
Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Mariconti
(MB)

Responsabile



PREMESSO che, con D.G.R. 29 maggio 2018 n. XI/164 (ad oggetto "*Piano triennale straordinario di intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - Modalità di utilizzo dei Fondi derivanti dalle sanzioni ex D. Lgs 785/1994 di cui all'art. 13, comma 6, del D. Lgs 81/2008*"), è stato approvato il documento "*Piano triennale straordinario di intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*", quale "*strumento di pianificazione di cui Regione Lombardia intende dotarsi per affrontare l'aumento di infortuni sul lavoro mortali (anche plurimi) che, dall'inizio del 2018, sta interessando le imprese lombarde*";

RICORDATO che la sopra richiamata D.G.R. evidenzia in particolare quanto segue:

- il Piano in oggetto è stato predisposto dalla competente Unità organizzativa della Direzione Generale Welfare previo confronto con il Direttori dei Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria delle ATS in relazione ai criteri di priorità rischio basati sull'appropriatezza e sull'evidenza scientifica di efficacia;
- l'incremento dell'attività ispettiva dei Servizi Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro a contrasto del fenomeno infortunistico (nello specifico: realizzazione di ulteriori attività di prevenzione, ovvero l'incremento del 10% dei controlli in circa 1.000 aziende aggiuntive) può essere raggiunto attraverso il reperimento di nuove risorse di personale;
- l'incremento delle attività di controllo di competenza dei Servizi PSAL deve essere garantito attraverso la programmazione di specifici progetti/piani di attività di controllo in grado di impegnare il personale aggiuntivo, che si affianca agli operatori già in organico;
- il personale aggiuntivo può essere destinato all'attività di controllo esercitata dai Servizi PSAL, ovvero alla realizzazione di percorsi di prevenzione strutturati (Piano Mirato), che comprendono le fasi di: avvio (selezione e informazione aziende), concertazione (confronto partecipato a seminari), autovalutazione (somministrazione alle aziende di uno specifico questionario), valutazione/conclusione;
- la copertura dei costi annuali con cui affrontare l'incremento dell'attività di controllo viene garantita dai proventi delle sanzioni irrogate dalle ATS, ripartiti fra le otto ATS di Regione Lombardia proporzionalmente al numero di aziende allocate nel territorio di competenza;
- la citata D.G.R. n. XI/164/2018 ha, fra l'altro, assegnato ad ATS Insubria un importo triennale di € 873.917,00 per l'acquisizione di n. 6 tecnici della prevenzione con rapporto di lavoro a tempo determinato;

RICORDATO che:

- per reclutare il personale autorizzato da Regione Lombardia nell'ambito del Progetto sopra descritto, con deliberazione del Direttore Generale n. 591 del 27 dicembre 2018, è stato emesso un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 6 incarichi a tempo determinato, di durata annuale, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (categoria D), ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 57 del CCNL 21 maggio 2018 del personale di Comparto;
- la graduatoria di tale selezione, approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 129 del 28 marzo 2019, a suo tempo messa a disposizione anche di altre ATS regionali, si è esaurita sia in ragione dell'elevato numero di rinunce all'incarico, sia del significativo turn over che interessa la categoria in particolar modo sugli incarichi a tempo determinato;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 536 del 19 novembre 2020, preso atto che tutti i candidati ai quali erano stati conferiti gli incarichi in esame si erano nel frattempo anticipatamente dimessi, è stata disposta l'emissione di un nuovo avviso per il ripristino dell'organico progettuale;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 21 gennaio 2021, è stata approvata una seconda graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato (nello specifico: per il ripristino dell'organico progettuale di cui sopra e per il conferimento di incarichi in sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto, nonché, successivamente, anche per il conferimento di incarichi a tempo determinato nelle more dell'espletamento di una procedura concorsuale);
- poiché anche tale graduatoria è stata esaurita senza poter completare l'organico progettuale previsto, con deliberazione del Direttore Generale n. 224 del 31 marzo 2022 è stato emesso un nuovo avviso di selezione per il reclutamento del personale ancora necessario;

- dal momento che anche la graduatoria approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 7 luglio 2022 ad esito di tale nuovo avviso non è stata sufficiente ad assicurare il fabbisogno stabilito, con il medesimo provvedimento è stato emesso un ulteriore avviso di selezione;

RICHIAMATI, relativamente al percorso di reclutamento:

- l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni che, in materia di utilizzo dei rapporti di lavoro flessibili, al comma 2 così recita in particolare: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti [...]";*
- l'art. 57, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del Comparto Sanità, nella parte in cui prevede, tra l'altro, la stipulazione di contratti a tempo determinato *"... in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto"*, ovvero *"nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee"*;

CONSIDERATO che:

- il nuovo avviso di selezione è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia in data 3 agosto 2022;
- entro la scadenza stabilita (1° settembre 2022), sono pervenute complessivamente n. 12 domande di partecipazione da parte di candidati tutti in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- la data di svolgimento del colloquio è stata programmata per il giorno 21 settembre 2022, come da comunicazione pubblicata sul sito internet aziendale prot n. 0099456 del 9 settembre 2022;

VISTO il verbale sottoscritto dalla Commissione Esaminatrice in data 21 settembre 2022, dal quale si evince che:

- n. 11 candidati non si sono presentati alla selezione;
- la graduatoria della selezione, per titoli e colloquio, è formulata come di seguito riportato:

N.	NOMINATIVO	TITOLI (/30)	COLLOQUIO (/20)	TOTALE (/50)
1.	FASCIA ANNA	0,348/30,000	14,000/20,000	14,348/50,000

EVIDENZIATO che, ad oggi, la situazione dei sei collaboratori professionali sanitari - tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro dedicati al Progetto in esame è così sintetizzabile:

- un candidato (S.F.), al quale era stato conferito un incarico di 12 mesi a scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 21 gennaio 2021, si è anticipatamente dimesso;
- un candidato (M.P.), al quale era stato conferito un analogo incarico sempre a scorrimento della suddetta graduatoria, è stato stabilizzato a tempo indeterminato presso questa Agenzia con deliberazione del Direttore Generale n. 454 del 25 luglio 2022;
- altri tre candidati (C.L., C.I. ed A.C.), ai quali erano stati conferiti gli incarichi in oggetto in utilizzo dell'ulteriore graduatoria approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 7 luglio 2022, sono stati anch'essi stabilizzati presso questa Agenzia con deliberazione n. 454 del 25 luglio 2022;
- un candidato (A.V.), al quale era stato conferito un incarico in utilizzo della suddetta graduatoria approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 427/2022, ha rassegnato le dimissioni con decorrenza dal 29 settembre 2022;
- un ulteriore candidato (A.R.), al quale era stato conferito un analogo incarico sempre in utilizzo della graduatoria approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 427/2022, dopo aver comunicato la propria disponibilità a prendere servizio con decorrenza 22 agosto 2022, ha successivamente rinunciato all'assunzione;
- di fatto, ad oggi, sono in servizio solo due dei sei tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro autorizzati da Regione nell'ambito del Piano Straordinario di Intervento in



materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ed occorre pertanto provvedere alla sostituzione di quattro lavoratori per garantire il ripristino dell'organico progettuale;

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto che sono pervenute complessivamente n. 12 domande di partecipazione all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato, della durata di un anno, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (categoria D) nell'ambito del Piano Triennale Straordinario di Intervento in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi Lavoro, da parte di candidati tutti in possesso dei necessari requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- di prendere atto del verbale sottoscritto in data 21 settembre 2022 dalla Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico in argomento e di approvare la relativa graduatoria;
- di dichiarare vincitrice dell'avviso pubblico la candidata Anna Fascia;
- di stipulare con la precitata candidata, ai sensi del vigente CCNL per il personale del Comparto Sanità, contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di dodici mesi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (categoria D), con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio e per la durata di un anno;
- di demandare l'individuazione della sede di assegnazione lavorativa dell'interessata al Direttore della UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;
- di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane l'emissione di un nuovo avviso pubblico per l'attivazione degli incarichi a tempo determinato ad oggi ancora disponibili e che non è possibile assegnare con il presente provvedimento per mancanza di candidati;

PRECISATO che:

- l'eventuale rinnovo per un'ulteriore annualità dell'incarico conferito con il presente provvedimento sarà subordinato alla prosecuzione dell'attività progettuale ed al permanere della disponibilità delle relative risorse economiche, anche tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo fornite dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
- gli importi delle retribuzioni a carattere fisso e continuativo, nonché quelli a carattere accessorio eventualmente liquidati che, per loro natura, gravano sui fondi contrattuali, verranno imputati a carico del bilancio dell'Agenzia in quanto oggetto di specifico finanziamento;

DATO ATTO che, come precisato dall'UOC Economico Finanziario con nota in data 2 febbraio 2022, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, l'impiego del finanziamento complessivo di € 873.917,00 reso disponibile da Regione Lombardia per il triennio progettuale (nello specifico "quota personale dipendente") è così sintetizzabile:

- al 31.12.2020 risultano utilizzati € 190.976,00 (dato da IV CET 2020);
- al 31.12.2021 risultano utilizzati € 134.704,00 (dato da IV CET 2021);
- al 30.06.2022 risultano utilizzati € 64.917,00;
- il costo stimato, per l'anno 2022, dei due operatori ad oggi in servizio è pari ad € 66.559,48;

DATO ATTO altresì che il costo derivante dal presente provvedimento, presuntivamente quantificato in complessivi € 8.319,96 per l'anno 2022 ed in complessivi € 24.874,43 per l'anno 2023, è imputato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di prendere atto che sono pervenute n. 12 domande di partecipazione all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato, della durata di dodici mesi, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (categoria D) nell'ambito del Piano Triennale



Straordinario di Intervento in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi Lavoro, da parte di candidati tutti in possesso dei necessari requisiti previsti dall'avviso di selezione;

2. di prendere atto del verbale sottoscritto in data 21 settembre 2022 dalla Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico in oggetto e di approvare la relativa graduatoria, dichiarando vincitrice dell'avviso pubblico la candidata Anna Fascia;

3. di stipulare con la precitata candidata, ai sensi del vigente CCNL per il personale del Comparto Sanità, contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di dodici mesi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (categoria D), con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio e per la durata di un anno;

4. di demandare l'individuazione della sede di assegnazione lavorativa dell'interessata al Direttore della UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro;

5. di precisare che l'eventuale rinnovo per un'ulteriore annualità dell'incarico conferito con il presente provvedimento sarà subordinato alla prosecuzione dell'attività progettuale ed al permanere della disponibilità delle relative risorse economiche, anche tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo fornite dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;

6. di precisare che gli importi delle retribuzioni a carattere fisso e continuativo, nonché quelli a carattere accessorio eventualmente liquidati che, per loro natura, gravano sui fondi contrattuali, verranno imputati a carico del bilancio dell'Agenzia in quanto oggetto di specifico finanziamento;

7. di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane l'emissione di un nuovo avviso pubblico per l'attivazione degli incarichi a tempo determinato ad oggi ancora disponibili e che non è possibile assegnare con il presente provvedimento per mancanza di candidati;

8. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, presuntivamente quantificato in complessivi € 8.319,96 per l'anno 2022 ed in complessivi € 24.874,43 per l'anno 2023, è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

9. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;

10. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo

Oggetto: ESITO AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (CATEGORIA D) PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO DI INTERVENTO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:



Destinatario del provvedimento:

- Struttura: Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria
- Centro di Costo: 55L300000

Varese, 05.10.2022

IL DIRETTORE
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

(X) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. 14.9

per € 7.799,96

conto n. 18.1.1

per € 520,00

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

al Conto Economico del Bilancio 2023

conto n. 14.9

per € 23.319,78

conto n. 18.1.1

per € 1.554,65

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2023

conto n. _____ per € _____,

() Il presente provvedimento non comporta alcun costo/ricavo a carico del bilancio aziendale.

Varese, 05/10/2022

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)